

O‘zbekiston Respublikasi
Vazirlar Mahkamasi huzuridagi
Agrosanoat majmui ustidan nazorat
qilish inspeksiyasi boshlig‘ining
2024-yil “16” - dekabrda
18-B-son buyrug‘iga
1-ilova

**O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Agrosanoat majmui
ustidan nazorat qilish inspeksiyasining korrupsiyaga qarshi kurashish
SIYOSATI**

1-bob. Umumiy qoidalar

1. Mazkur Siyosat O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Agrosanoat majmui ustidan nazorat qilish inspeksiyasi markaziy apparati (*keyingi o‘rinlarda – Inspeksiya*), hududiy boshqarmalar, va Qishloq xo‘jaligi mahsulotlari sifatini baholash markazi (*keyingi o‘rinlarda – Tizim tashkilotlari*)da halollik siyosatini ta‘minlash, ya‘ni xodimlar orasida hamda jamiyatda korrupsiyaga qarshi kurashish madaniyatini oshirish, xodimlarning faoliyatida korrupsiyaviy huquqbuzarliklarga murosasiz munosabatda bo‘lishi va ularni sodir etilishiga yo‘l qo‘ymaslikni qo‘llab-quvvatlashini ifodalaydi.

2. Mazkur Siyosat ISO 37001:2016 “Korrupsiyaga qarshi kurashish menejmenti tizimlari – Foydalanish bo‘yicha talablar va tavsiyalar” xalqaro standarti talablarini inobatga olgan holda korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha xalqaro tashkilotlar tavsiyalari va yetakchi xalqaro amaliyot asosida O‘zbekiston Respublikasining qonun hujjatlari talablariga muvofiq ishlab chiqilgan.

3. Inspeksiya va Tizim tashkilotlari mazkur Siyosatga muvofiq korrupsiyaga qarshi kurashish mexanizmlarini mavjud bo‘lgan korrupsiya xavfi, tajribasi va mavjud manbalari asosida ishlab chiqishlari va amalga oshirishlari shart.

4. Inspeksiya va Tizim tashkilotlarida korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy maqsadlari quyidagilar hisoblanadi:

Inspeksiya va Tizim tashkilotlarida korrupsiyaga to‘liq barham berilishiga erishish;

aholi va xodimlarning sohada huquqiy ongi va madaniyatini oshirish, jamiyatda korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish;

Inspeksiya va Tizim tashkilotlari faoliyatining barcha sohalarida korrupsiyani oldini olish bo‘yicha chora-tadbirlarni amalga oshirish;

korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni o‘z vaqtida aniqlash, ularga barham berish, uning oqibati, sabab va omillarini bartaraf etish, korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun jazoning muqarrarliligi tamoyilini ta‘minlash.

5. Mazkur Siyosat Inspeksiyaning ichki hujjati sifatida yuqorida ko‘rsatilgan asosiy maqsadlarga erishish uchun Inspeksiya va Tizim tashkilotlari faoliyatida korrupsiya bilan bog‘liq huquqbuzarliklarni profilaktika qilish va ularga barham berishga qaratilgan asosiy talablar va tamoyillarni belgilab beruvchi asos hisoblanadi.

6. Mazkur Siyosat talablari egallab turgan lavozimi va bajaradigan vazifa va funksiyalaridan qat'iy nazar Inspeksiya bilan mehnat munosabatlarida bo'lgan barcha xodimlarga, shu jumladan, Tizim tashkilotlari xodimlariga ham tadbiq etiladi.

Inspeksiya va Tizim tashkilotlariga ishga qabul qilinayotgan har bir shaxs mazkur Siyosat bilan imzo qo'ygan holda tanishishga va uning qoidalariga rioya qilishga majbur.

7. Mazkur Siyosat maqsadlarida quyidagi asosiy tushuncha va atamalar qo'llaniladi:

ish jarayonidagi mehmondo'stlik belgilari – Inspeksiya va Tizim tashkilotlari xodimlari manfaatlarida faoliyat davomida hamkorlik o'rnatish va (yoki) qo'llab-quvvatlashga aloqador xarajatlar, shu jumladan, ishbilarmonlik bilan bog'liq kechki ovqat, transport va yashash xarajatlarini qoplash bilan bog'liq xarajatlar va h.k.;

aloqador shaxslar – xodim bilan tijorat tashkilotlarining ustav kapitalida ishtirok etadigan shaxslar, aksiyalari Respublika fond birjasida ommaviy muomalada bo'lgan aksiyadorlik jamiyatlarining besh foizidan kam bo'lgan miqdordagi aksiyaga ega ekanligi holatlari bundan mustasno;

korruptsiya – shaxsning o'z mansab yoki xizmat mavqeidan shaxsiy manfaatlarini yoxud o'zga shaxslarning manfaatlarini ko'zlab moddiy yoki nomoddiy naf olish maqsadida qonunga xilof ravishda foydalanishi, xuddi, shuningdek bunday nafni qonunga xilof ravishda taqdim etish;

korruptsiyaga oid huquqbuzarlik – korruptsiya belgilariga ega bo'lgan, sodir etilganligi uchun qonun hujjatlarida javobgarlik nazarda tutilgan qilmish;

korruptsiyaviy xavf-xatar – Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari yohud uchinchi shaxslar tomonidan Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari nomidan va (yoki) ularning manfaatlarini ko'zlab korruptsiyaviy xatti-harakatlarni sodir etish ehtimoli va xavfi;

korruptsiyaga qarshi kurashish talablari buzilganligi to'g'risida vijdonan xabar berish – Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari tomonidan korruptsiyaviy huquqbuzarlik sodir etilganligi (sodir etishga suiqasd qilinganligi) to'g'risida rusxat etilgan aloqa kanallari orqali asoslilikiga ishonch hosil qilgan holda yo'llagan murojaat;

korruptsiyaga qarshi kurashish tizimi – qo'llaniladigan amaldagi qonunchilik va ichki hujjatlarni korruptsiyaviy jihatdan buzilishini bartaraf etish, Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari tomonidan yuqori darajada kasbiy va axloqiy faoliyat olib borishlarini ta'minlash bo'yicha chora-tadbirlar majmui;

korruptsiyaviy harakatlar – xodim tomonidan boshqa shaxslarning manfaatlarini ko'zlab harakat yoki harakatsizligi uchun bevosita yoki bilvosita, shaxsan yoki uchinchi shaxslar orqali porani ya'ni pul, qimmatbaho qog'ozlar, boshqa mol-mulklar, mulkiy tusdagi xizmatlar, boshqa moddiy va nomoddiy turdagi mulkiy huquqlarni olish, talab qilish, taklif qilish, va'da qilish va berish, shuningdek, pora berish va (yoki) olishda vositachilik qilish, rasmiyatchiliklarni soddalashtirish uchun to'lovlarni olish, xodim tomonidan pora

olish yoki huquqqa xilof boshqa maqsadlarda o'z xizmat mavqeidan noqonuniy foydalanish;

kontragent (shartnomaviy sherik) – Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari bilan shartnomaviy munosabatlarga (mehnat munosabatlari bundan mustasno) kirishgan har qanday yuridik yoki jismoniy shaxs;

manfaatlarni ta'minlash – shaxsiy (bevosita yoki bilvosita) manfaatdorligi uning xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir ko'rsatayotgan yoxud ta'sir ko'rsatishi mumkin bo'lgan hamda xodimning shaxsiy manfaatdorligi bilan Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari manfaatlari o'rtasida qarama-qarshilik yuzaga kelayotgan yoki yuzaga kelishi mumkin bo'lgan vaziyat;

rasmiyatchilikni soddalashtirish uchun to'lovlar – belgilangan tartib-taomillar bajarilishini ta'minlash yoki tezlashtirish, tegishli qonunchilik, normalar va qoidalarda nazarda tutilmagan harakatlar sodir etish uchun g'ayriqonuniy ravishda beriladigan pul mablag'lari, mol-mulk, mulkiy huquqlar, xizmatlar va boshqa moddiy yoki nomoddiy naf;

xodim – Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari bilan mehnat munosabatlariga kirishgan shaxs;

xodimning shaxsiy manfaatdorligi – Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimi tomonidan o'z xizmat vazifalarini bajarish chog'ida uning yaqin qarindoshi yoki xodimga aloqador bo'lgan shaxslar tomonidan xodimning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir qilishi mumkin bo'lgan pul mablag'lari, moddiy yoki nomoddiy qimmatliklar, boshqa mol-mulk, boylik va imtiyozlar ko'rinishida shaxsiy naf olish imkoniyati (shaxsiy, ijtimoiy, moliyaviy, siyosiy va boshqa tijorat yoki notijorat manfaatlari);

yaqin qarindoshlar – ota-ona, tug'ishgan va o'gay aka-uka va opa-singillar, er-xotin, farzand, shu jumladan farzandlikka olinganlar, bobo, buvi, nevaralar, shuningdek er-xotinning ota-onasi, tug'ishgan va o'gay aka-uka va opa-singillari;

2-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy tamoyillari

8. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini quyidagi tamoyillarga asoslanib amalga oshiradi:

qonuniylik – Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha chora-tadbirlar O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablari, davlat organlarida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha jahonda tan olingan amaliyotni hisobga olgan holda hamda Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida belgilangan ichki hujjatlariga muvofiq amalga oshiriladi;

korrupsiyaga toqatsizlik – Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari faoliyatining barcha sohalarida korrupsiyaning har qanday shakllari va ko'rinishlariga murosasiz munosabatda bo'ladi. Xodimlarning har qanday korrupsiyaviy xavf-xatar kelib chiqishi mumkin bo'lgan faoliyatda bevosita yoki bilvosita ishtirok etishi taqiqlanadi;

ochiqlik va shaffoflik – Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida qabul qilingan va amalga oshirilayotgan

chora-tadbirlar haqida xodimlar va kontragentlar, shu jumladan keng jamoatchilikni xabardor qilib borish;

preventivlik – Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari korrupsiyaviy xatti-harakatlar sodir etilishiga va korrupsiyaviy xavf vujudga kelishiga sabab bo‘ladigan shart-sharoit hamda omillarni bartaraf etishga qaratilgan preventiv chora-tadbirlarni amalga oshirishga ustuvor ahamiyat beradi;

tizimlilik – korrupsiyaga qarshi kurashish Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari faoliyatining barcha yo‘nalishlarida tizimli ravishda amalga oshiriladi;

korrupsiya bilan bog‘liq huquqbuzarliklar uchun javobgarlikning muqarrarliligi – korrupsiya bilan bog‘liq huquqbuzarliklarni sodir etgan Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari o‘zining maqomi va egallab turgan lavozimidan qat’iy nazar Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari ichki hujjatlari va amaldagi qonunchilikka muvofiq javobgarlikka tortiladilar;

texnika taraqqiyotining yutuqlaridan foydalanish – Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini yaratishda ilmfan taraqqiyotining so‘nggi yutuqlaridan, shu jumladan, integratsiyalashtirilgan axborot tizimlaridan foydalanishga intiladi;

to‘g‘ridan-to‘g‘ri rahbariyatga murojaat qilish – Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining har bir xodimi korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etilganligi to‘g‘risida ishonchli va asosli ma’lumotlar mavjud bo‘lganda belgilangan choralarni ko‘rish uchun to‘sqinliksiz o‘z rahbari va Inspeksiya boshlig‘iga murojaat qilishi mumkin;

fuqarolik jamiyati vakillari bilan o‘zaro hamkorlik – Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari o‘ziga yuklatilgan funksiyalarni bajarishda o‘z faoliyatini halollik, xolislik va mustaqillik asosida mustaqil nazorat qilish maqsadida fuqarolik jamiyati vakillarini jalb etadi;

korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini doimiy ravishda takomillashtirish – korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini monitoring va nazorat qilish hamda korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholashni amalga oshirish natijalariga ko‘ra Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining samaradorligini to‘xtovsiz ravishda oshirish choralarini ko‘radi.

3-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining elementlari

9. Korrupsiyaga “mutlaqo toqatsizlik” tamoyiliga tayangan holda Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining barcha xodimlariga korrupsiya bilan bog‘liq har qanday xatti-harakatlarda ishtirok etishi, qonunga xilof boshqa maqsadlarda o‘z xizmat mavqeidan foydalanishi qat’iyan taqiqlanadi.

10. Quyidagilar Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi asosiy elementlari hisoblanadi:

a) korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha asosiy ichki hujjatlar mavjudligi.

Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining asosini:

mazkur Siyosat;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarining odob-axloq qoidalari;

O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Agrosanoat majmui ustidan nazorat qilish inspeksiyasi markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va Qishloq xo'jaligi mahsulotlari sifatini baholash markazida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi nizom;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida korrupsiyaga qarshi kurashish yo'nalishida ishlab chiqilgan ichki idoraviy xujjatlar va ularda aks ettirilgan tamoyillar va talablar tashkil etadi.

b) "Yuqoridan quyiga munosabat" – Yuqori darajada rahbarlik namunasi.

Qishloq xo'jaligi vaziri, vazirning o'rinbosarlari, Tizim tashkilotlari rahbarlari korrupsiyaga qarshi kurashish samarali tizimini yaratish va amalga oshirishda quyidagilar orqali yetakchilikni namoyish etadilar:

Inspeksiya rahbariyati va tizim tashkilotlari rahbarlari xodimlarga oliy rahbarlik namunasini ko'rsatish;

Inspeksiya rahbariyati, shuningdek Tizim tashkilotlari rahbarlari bo'ysunuvidagi xodimlar, fuqarolar va yuridik shaxslar bilan munosabatlarda halol, adolatli hamda namunaviy xulq-atvorga ega bo'lishlari orqali ularda korrupsiyaviy harakatlarga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari faoliyatida korrupsiyaviy xavf mavjud vazifalar, sohalar va funksiyalarni boshqarishda samarali chora-tadbirlar va tartiblarni joriy etishda, shu jumladan, korrupsiyaga qarshi kurashish dasturini (*yo'l xaritasini*) ishlab chiqish va uning ijrosini nazorat qilish orqali ko'maklashish;

o'z lavozim majburiyatlarini bajarish doirasida, Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarida korrupsiyaning barcha shakllari va ko'rinishlariga murosasiz munosabatni shakllantirgan holda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha huquqiy nigilizm, manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'yimaslik, amaldagi qonunchilik normalari va qabul qilingan ichki hujjatlarga rioya qilish;

v) korrupsiyaga qarshi kurashish uchun mas'ul shaxslar va bo'linmalar.

Inspeksiyada korrupsiyaga qarshi kurashish, korrupsiyaviy xavfni aniqlash va baholash Inspeksiyaning Komplayens nazorat va korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi tomonidan tizimli ravishda amalga oshiriladi.

Mazkur jarayonga tizim tashkilotlari rahbarlari hamda boshqa taalluqli mas'ul xodimlar ham faol jalb etiladi.

Inspeksiyaning Komplayens nazorat va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasi Inspeksiyaning Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limiga qo'shimcha vazifa sifatida yuklatiladi. Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limi Komplayens nazorat va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasi vazifalarini amalga oshirishda yetarli darajada mustaqillikka va muhim resurslarga ega bo'lib, bevosita Inspeksiya boshlig'iga bo'ysunadi va o'z faoliyatini Inspeksiya boshlig'i tomonidan tomonidan tasdiqlangan nizomga muvofiq amalga oshiradi;

Tizim tashkilotlarining korrupsiyaga qarshi kurashish yuklatilgan mas'ul xodimlari o'z tashkilotida korrupsiyani bartaraf etish choralari ko'radi, shu bilan birga, o'ziga yuklatilgan vazifalar doirasida Inspeksiyaning Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limi bilan hamkorlik qiladi;

Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha faoliyatni amalga oshirishda Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limlari va mutaxassisleri (*keyingi o'rinlarda – Xodimlar bo'limi*) Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Agrosanoat majmui ustidan nazorat qilish inspeksiyasi markaziy apparati, hududiy boshqarmalari, va Qishloq xo'jaligi mahsulotlari sifatini baholash markazida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi nizom va O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari normalariga muvofiq belgilangan tartibda va hajmda xodimlar va aloqador shaxslarning yaqin qarindoshlari to'g'risidagi ma'lumotlarni o'z vaqtida va tizimli yig'ish, tahlil qilish va yangilab borish uchun javobgar bo'ladi;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining odob-axloq komissiyalari xodimlar o'rtasida manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limidan kelib tushgan ma'lumotlarni ko'rib chiqadi va (*manfaatlar to'qnashuvi tartibga solinmagan taqdirda*) uni hal qilish bo'yicha qaror qabul qiladi yoki aniqlangan manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish bo'yicha ko'rilgan choralarning yetariligi yoxud yetarli emasligi to'g'risida qaror qabul qiladi, shuningdek, Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari tomonidan belgilangan odob-axloq qoidalariga rioya qilinishi masalalarini Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'lim ko'rib chiqadi. Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish doirasida Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'lim va Odob-axloq komissiyalari (yoki shunga o'xshash komissiyalar) O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Agrosanoat majmui ustidan nazorat qilish inspeksiyasi markaziy apparati, hududiy boshqarmalar, va Qishloq xo'jaligi mahsulotlari sifatini baholash markazida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi nizom asosida ish yuritadi;

g) korrupsiyaviy xavf-xatarni aniqlash va baholash.

Inspeksiya xodimlarning korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatda bo'lishini hisobga olgan holda, faoliyatida yuzaga kelish ehtimoli va ta'sir qilish darajasidan qat'i nazar korrupsiyaviy xavflarni boshqarish zaruratini tan oladi;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari faoliyatining barcha yo'nalishlari korrupsiyaviy xavfga ko'proq uchraydigan funksiyalarni aniqlash maqsadida tizimli tahlildan o'tkaziladi.

Shunga ko'ra, Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari sohalari va bajarayotgan funksiyalariga xos hamda boshqa ichki va tashqi omillarga bog'liq korrupsiyaviy xavfni aniqlaydi va baholaydi.

korrupsiyaviy xavf-xatarni aniqlash va baholash jarayonida Komplayens nazorat va korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi boshchiligi va nazorati ostida Inspeksiya markaziy apparati tarkibiy tuzilmalari rahbarlari hamda mas'ul xodimlari, korrupsiyaga qarshi kurashishni muvofiqlashtiruvchi shaxslar ishtirok etadi;

Korrupsiyaviy xavf-xatarni baholash bir yilda kamida bir marta amalga oshiriladi. Baholash natijalari Inspeksiya boshlig'i va tegishli rahbarlar tomonidan ko'rib chiqiladi;

Aniqlangan xavflarni boshqarish, minimallashtirish hamda uning asosiy omillarini bartaraf etish choralari Inspeksiyaning korrupsiyaga qarshi kurashishga qaratilgan tegishli chora-tadbirlari, ish rejaları yoki dasturlarida aks ettiriladi.

d) aniqlangan korrupsiyaviy xavf-xatarni minimallashtirishga qaratilgan choralar:

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari o'z faoliyatidagi korrupsiyaviy xavf-xatarlarni boshqarish, umumiy nazorat muhitini yaratish va korrupsiyaga qarshi kurashish tartib-taomillarini o'z ichiga oluvchi korrupsiyaga qarshi kurashishning kompleks tizimini joriy etadi.

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari korrupsiyaga qarshi kurashishni nazorat qilish va tartib-taomillarning samaradorligi, jumladan, ularning aniqlangan xavf-xatar darajasiga mutanosibligi, o'z xodimlari uchun qat'iyligi va aniqligi, keng jamoatchilik uchun shaffofligini ta'minlashga intiladilar.

Amalga oshiriladigan tadbirlar, shuningdek, korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha nazorat choralari va tartib-taomillar Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha me'yoriy xujjatlarida (*chora-tadbir, ish reja, yo'l xaritasi*)da aks ettiriladi hamda tegishli ichki hujjatlarda belgilanadi.

ye) axborotlashtirish, kommunikatsiya va maslahat berish.

Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni kamaytirish va Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining korrupsiyaga qarshi kurashish tamoyillari va talablari haqida jamiyatning xabardorligini oshirish maqsadida, mazkur Siyosat va korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha amalga oshirilayotgan chora-tadbirlar to'g'risidagi asosiy ma'lumotlar Inspeksiyaning rasmiy veb-saytiga joylashtiriladi;

Xodimlarning huquqiy madaniyatini oshirish, korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi qonun hujjatlari bilan tanishtirish maqsadida:

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarini yiliga kamida bir marta korrupsiyaga qarshi kurashish asoslari bo'yicha doimiy va tizimli o'qitish, shu jumladan, ishga yangi qabul qilingan xodimlarni mazkur Siyosat va korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha boshqa ichki hujjatlar bilan majburiy tartibda tanishtirish bilan birgalikda ularni korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha majburiy kurslarda o'qitiladi. Korrupsiyaviy xavf-xatar yuqori bo'lgan lavozimlar uchun tuzilmalarda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha qo'shimcha ta'lim dasturlari belgilanadi. O'tkazilgan o'qish (treninglar) haqidagi ma'lumotlar Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limida qonunchilikda belgilangan tartibda saqlanadi;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari va fuqarolarda korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish maqsadida audio va videoroliklar hamda boshqa axborot ma'lumotlaridan foydalangan holda profilaktik tadbirlar o'tkaziladi;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari tomonidan sodir etilgan korrupsiyaviy holatlar haqidagi ma'lumotlar bo'yicha xabar berilishi mumkin bo'lgan aloqa kanallari tashkil qilinadi;

Korrupsiyaga qarshi kurashishga mas'ullar mazkur Siyosat qoidalarini qo'llash, korrupsiyaga qarshi kurashish chora-tadbirlar va tartib-taomillarni amalga oshirish

bilan bog'liq savollar kelib chiqqanda Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlariga maslahatlar beradi;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarining mehnat shartnomalariga korrupsiyaga qarshi kurashish qoidalarini kiritiladi;

xodimlar o'rtasida korrupsiyaga qarshi kurashishda lozim bo'lgan xulq-atvorni shakllantirish yuzasidan tashvilotlar o'tkaziladi;

kontragentlarni korrupsiyaga qarshi kurashish qabul qilingan talablar va tamoyillar haqida, shu jumladan, ular bilan tuziladigan shartnomalarga korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha maxsus shartlarni kiritish to'g'risida xabardor qiladi va h.k.;

g) monitoring, nazorat va hisobot:

Inspeksiyaning korrupsiyaga qarshi kurashish soxasi mas'ul xodimi korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha chora-tadbirlarning yetarliligi, mutanosibliigi va samaradorligini baholaydi hamda doimiy monitoringini olib boradi. Monitoring natijalari bo'yicha korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini takomillashtirish yuzasidan tegishli choralar ko'radi.

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida monitoring va nazorat qilishning quyidagi tartib-taomillari amalga oshiriladi:

ichki va tashqi omillarning korrupsiyaga qarshi kurashish tizimiga ta'sirini tahlil qilish;

korrupsiyaga qarshi kurashish tizimiga o'zgartirish kiritish zaruriyatini tahlil qilish, shu jumladan, uni amaldagi qonunchilik talablariga muvofiqligini ta'minlash;

samarasiz tartib-taomillarni aniqlash, tegishli o'zgartirishlar kiritish va korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining ishonchliligi va samaradorligini ta'minlash maqsadida tanlov asosida funksiyalar va ichki jarayonlarni monitoring qilish;

ichki va (yoki) tashqi tekshiruvlarni o'tkazish jarayonida Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari tomonidan korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha talablarga rioya qilinishini nazorat qilish;

Tizim tashkilotlarida korrupsiyaga qarshi kurashishga mas'ullar boshqa tarkibiy tuzilmalarga yuklatilgan korrupsiyaga qarshi chora-tadbirlarning o'z vaqtida va tegishli tartibda amalga oshirilishi ustidan nazorat olib borish va h.k.

Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini nazorat qilish va monitoringi bo'yicha chora-tadbirlar natijalari Inspeksiya hay'ati majlislarida, Tizim tashkilotlari majlislarida muhokama qilinishi mumkin.

z) huquqbuzarliklarga nisbatan munosabat bildirish va aybdor shaxslarni javobgarlikka tortish:

Mazkur Siyosatga va Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida korrupsiyaga qarshi kurashish chora-tadbirlariga rioya qilish har bir xodim uchun majburiydir. Xodimlar belgilangan talab va tartib-taomillarni buzganligi uchun shaxsan javobgar hisoblanadi. Tizim tashkilotlari rahbarlari o'z bo'ysunuvidagi xodimlar tomonidan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni oldini olish uchun mas'ul hisoblanadi.

Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha belgilangan talablar, tartib va tamoyillarni buzgan Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida belgilangan tartibda va asoslarda intizomiy, ma'muriy yoki jinoiy javobgarlikka tortiladi.

Xodimlar ularni korrupsiya bilan bog'liq huquqbuzarlikni sodir etishga undovchi shaxslarning har qanday murojaatlari to'g'risida, shuningdek, boshqa xodimlar tomonidan sodir etilgan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar haqida o'ziga ma'lum bo'lgan har qanday faktlar haqida o'z rahbarlariga va Inspeksiya Komplayens nazorat va korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limiga yoki huquqni muxofaza qiluvchi organlarga xabar berishlari shart.

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarining korrupsiyaga oid huquqbuzarlik sodir etishlari bilan bog'liq har qanday asosli shubha bo'yicha xizmat tekshiruvlari O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablariga muvofiq va ichki hujjatlarda belgilangan tartibda o'tkaziladi.

Korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qonun hujjatlari normalari, mazkur Siyosat va boshqa ichki hujjatlarida belgilangan korrupsiyaga qarshi talab va tartib-taomillarni buzgan Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari, ularning lavozimi, xizmat muddati va boshqa omillardan qat'iy nazar O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida hamda Inspeksiyaning ichki idoraviy hujjatlarida belgilangan normalarga asosan javobgarlikka tortiladilar.

Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik sodir etilishiga sabab bo'lgan omillar va shart-sharoitlar tahlil qilinib, korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi doimiy ravishda takomillashtirib boriladi.

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari, shu jumladan Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi va korrupsiyaga qarshi kurashishga mas'ullar korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni aniqlash va tekshirishda, vakolat doirasida huquqni muhofaza qiluvchi va boshqa davlat organlari bilan hamkorlik qiladi.

4-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy yo'nalishlari

1-§. Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish

11. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari o'z xizmat majburiyatlarini bajarish va (yoki) Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari manfaatlarini ifodalash doirasida vijdonlilik va halollik tamoyillariga amal qilishi, shaxsiy manfaatlarini hisobga olgan holda o'zlarining xizmat mavqeidan va (yoki) Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining mol-mulkidan foydalanmaslik va manfaatlar to'qnashuviga olib keladigan vaziyatlardan saqlanishlari lozim.

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari o'zlarining xizmat majburiyatlarini lozim darajada va xolis bajarishlariga, jumladan, xolis qaror qabul qilishga hamda Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining huquqlari, qonuniy manfaatlar, mol-mulki va (yoki) nufuziga ta'sir qiladigan yoki ta'sir qilishi mumkin bo'lgan vaziyatda manfaatlar to'qnashuvi yuzaga keladi.

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining har bir xodimi xizmat vazifalarni bajarish chog'ida vujudga kelgan yoki vujudga kelishi ehtimoli mavjud manfaatlar to'qnashuvi haqida o'zining bevosita rahbariga zudlik bilan xabar berishi shart.

12. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining xodimlari ishga qabul qilinishida, boshqa lavozimga o'tkazilishida manfaatlar to'qnashuviga olib keladigan yoki olib kelishi mumkin bo'lgan shaxsiy manfaatdorligi haqidagi ma'lumotlarni har yili va tegishli vaziyatlar/holatlar yuzaga kelishiga qarab oshkor qilishga majburlar. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari tomonidan manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi ma'lumotlarni oshkor qilish va uni hal qilish jarayoni O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va ichki idoraviy xujjatlar asosida tartibga solinadi.

2-§. Sovg'alar va ish jarayonida mehmondo'stlik belgilari

13. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlariga o'z xizmat majburiyatlarini bajarish bilan bog'liq holda jismoniy va yuridik shaxslardan biron-bir sovg'a yoki ish jarayonida mehmondo'stlikning belgilari, qarz, kafolatlar, kafilliklar, mukofotlar shaklida rag'batlantirish vositalarini, naqd pul mablag'lari yoki ularning ekvivalenti, qimmatli qog'ozlar ko'rinishida moddiy yordam qabul qilish taqiqlanadi.

14. Xodimlar tomonidan rasmiy delegatsiyalar tarkibida, rasmiy tadbirlarda, jumladan, xorijiy xizmat safarlarida olingan sovg'alarning tasarruf qilinishi Davlat fuqarolik xizmatchisi tomonidan xizmat safarlari, xalqaro va boshqa rasmiy tadbirlar munosabati bilan olinishi mumkin bo'lgan sovg'a qiymati, shuningdek uni tasarruf etish tartibi to'g'risidagi nizomga (*O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi tomonidan 2023-yil 13-martda ro'yxatdan o'tkazilgan, ro'yxat raqami 3425*) hamda ichki idoraviy xujjatlarga muvofiq amalga oshiriladi.

15. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlariga ularning shaxsi bilan bog'liq bayram kunlarida (*tug'ilgan kun, nikoh qurish, farzand tug'ilishi, Vatan himoyachilari kuni, Xalqaro xotin-qizlar kuni va hokazo*) berilgan, xizmat majburiyatlarini bajarishi bilan bog'liq bo'lmagan sovg'alar - xodimning shaxsi bilan bog'liq sovg'alar deb tan olinadi.

Bunday sovg'alarni berishda quyidagi talablarga rioya qilish lozim:

sovg'alar kamida uch nafar xodimlar ishtirokida berilishi;

sovg'a berish jaryoni tabrik nutqi bilan birga bo'lishi, unda sovg'a berishga sabab bo'lgan voqea o'zining aniq ifodasini topgan bo'lishi;

sovg'aning umumiy qiymati (barcha soliqlar va yig'implarni hisobga olgan holda) **4 (to'rt) bazaviy hisoblash miqdoridan oshmasligi;**

bir xodimning boshqa xodimga sovg'a uchun sarflaydigan xarajat summasi, har bir holatda 1 (bir) bazaviy hisoblash miqdordan oshmasligi kerak.

16. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlariga shaxsi bilan bog'liq bayram kunlari (*Siyosatning 14-bandida qayd etilgan*) munosabati bilan ham boshqa davlat idoralari, jismoniy va yuridik shaxslardan har qanday ko'rinishda sovg'alar, boshqa moddiy boylik va nomoddiy qimmatliklarni olishi taqiqlanadi.

17. Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Agrosanoat majmui ustidan nazorat qilish inspeksiyasi nomidan xalqaro konferensiyalarda, simpoziumlarda va boshqa ishbilarmonlik (*xizmatga oid*) yig'ilishlarda sovg'alar berish Qishloq xo'jaligi vaziri yoki uning o'rinbosarlarining buyrug'i bilan amalga oshiriladi.

18. Sovgʻani qabul qilishning qonuniyligi toʻgʻrisida shubha tugʻilgan har qanday hollarda xodim Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari korrupsiyaga qarshi kurashishga masʼullarga maslahat soʻrab murojaat qilishi lozim.

3-§. Xodimlarni tanlash, lavozimdan lavozimga oʻtkazish, moddiy ragʻbatlantirish

19. Xodimlarni tanlash, ularni attestatsiyadan oʻtkazish va faoliyatini baholash, shu jumladan mukofot pullarini toʻlash, ustama haqlar va boshqa turdagi mukofotlarni belgilash jarayoni barcha xodimlar uchun shaffof, teng va xolis boʻlib, mazkur Siyosatning asosiy tamoyillari va talablariga muvofiq kelishi lozim.

20. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida rahbar va xodimlarni mukofotlashga asos boʻlib xizmat qiladigan, ular faoliyatining asosiy koʻrsatkichlarini baholash tartibi va mezonlari ishlab chiqilgan boʻlishi lozim. Mazkur koʻrsatkichlar xolis, oshkora hamda tizim xodimlari tomonidan koʻrib chiqish imkoniyati taʼminlangan boʻlishi shart.

4-§. Tekshirishlarni oʻtkazish hamda Tizim tashkilotlari faoliyatini oʻrganish

21. Turli xil tekshirishlarni oʻtkazish hamda Tizim tashkilotlarining (keyingi oʻrinlarda – “Tekshirish obyektlari”) faoliyatini oʻrganishda Inspeksiya xodimlari:

manfaatlar toʻqnashuviga yoʻl qoʻymasligi;

obyektni tekshirish yoki oʻrganish bir xodim tomonidan amalga oshirilmassligi;

sodir etilishi mumkin boʻlgan huquqbuzarliklarni soxtalashtirish uchun tekshirish obyekti vakillarining yetarli bilimga ega emasligidan foydalanib qonun hujjatlari normalarini notoʻgʻri talqin qilmasligi, ularni aniqlangan faktlarni huquqni muhofaza qiluvchi organlarga taqdim etish bilan qoʻrqitmasligi;

tekshirilayotgan obyektning xodimlariga tahdid qilmasligi;

tekshirish predmetiga kirmaydigan masalalar bilan qiziqmasligi va ortiqcha hujjatlarni soʻramasligi.

tekshirish davomida aniqlangan har bir huquqbuzarlik holatlariga qonuniy va professional baho berishi;

agar tekshirish obyekti vakillari xodimlarga aniqlangan qonunbuzarliklarni yashirish uchun pora va (yoki) biron-bir moddiy qimmatlik yoki xizmatlarni taklif qilsa, tekshirish guruhi rahbarlari Inspeksiya Korrupsiyaga qarshi kurashish boʻlimi yoki Tizim tashkiloti Korrupsiyaga qarshi kurashishga masʼul xodimini darhol xabardor qilishlari;

tekshirish obyekti vakillariga nisbatan axloqiy xulq-avtor tamoyillariga muvofiq xolis munosabatda boʻlishlari shart.

22. Oʻtkazilgan tekshirish natijalari boʻyicha Inspeksiya tomonidan qabul qilingan qarorlar yuzasidan kelib tushgan eʼtirozlarni koʻrib chiqish uchun komissiya tashkil etiladi.

5-§. Kontragentlar va uchinchi shaxslar bilan oʻzaro munosabatlar

23. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari mazkur Siyosatning tamoyillari va talablariga zid boʻlgan har qanday toʻlovlar va (yoki) shu kabi korrupsiyaviy xavf-

xatarlarni keltirib chiqaruvchi xatti-harakatlarni amalga oshiruvchi mahsulot yetkazib beruvchilarni, pudratchilarni va boshqa uchinchi tomonlarni jalb qilmaydilar.

24. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari kontragentlar bilan munosabatlarda qonuniylik va shaffoflik tamoyillariga amal qiladilar. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida tanlashning xolis mezonlaridan foydalanishga asoslangan, mahsulot yetkazib beruvchilar, pudratchilar va boshqa kontragentlarni tanlab olishning haqqoniy, ochiq va shaffof jarayoni, shuningdek sotib olinadigan mahsulot (*tovar, ish va xizmatlar*) qiymatini belgillashning shaffof tartibi joriy etilib, ular O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligi va Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining ichki idoraviy hujjatlari bilan tartibga solinadi

25. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari kontragent bilan o'zaro hamkorlikda:

Kontragentlarni tekshirish bo'yicha yo'riqnoma va O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablariga muvofiq potensial kontragentning ishonchliligini, shu jumladan o'tmishda korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni sodir qilganligi yoki qilmaganligi, Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari bilan manfaatlar to'qnashuvi mavjud emasligini tekshiradilar;

potensial kontragentni (*tanlov, tender g'olibini va to'g'ridan-to'g'ri shartnomalar bo'yicha xarid kontragentini*) ular bilan tuziladigan shartnomalar matniga korrupsiyaga qarshi maxsus shartlarni qo'shish orqali, o'zining korrupsiyaga qarshi tamoyillari va talablari haqida xabardor qiladi.

6-§. Xayriya va homiylik faoliyati

26. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari qonunda nazarda tutilgan hollarda xayriya va homiylikni qabul qilishlari mumkin. Bunday yordamni olgan paytda Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymasligi, mablag'larni qonunda va (yoki) shartnomada belgilangan maqsadlar uchun samarali sarflanishini ta'minlashi shart, shuningdek bu haqda o'zining rasmiy veb-saytlari orqali jamoatchilikka oshkor qilishi mumkin.

27. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari tomonidan qabul qilinayotgan xayriya va homiylik yashirin mukofot tarzida bo'lmasligi va Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining alohida xodimlari tomonidan xayriya qiluvchi yoki xomiy, ularga aloqador shaxslar hamda xayriya qiluvchi yoki xomiyning shaxsiy manfaatdorligi bo'lgan shaxslar foydasiga qaror qabul qilinishiga ta'sir ko'rsatmasligi kerak.

7-§. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari faoliyatini videotasvirga olish va translyatsiya qilish

28. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarining faoliyatini nazorat qilish uchun yo'laklar va xizmat xonalarida video va audio yozuv kameralari joylashtiriladi, ularning yozuvlari Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining mas'ul xodimlari tomonidan doimiy ravishda kuzatib boriladi.

29. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining rasmiy veb-saytlariga korrupsiya xavfi yuqori bo'lgan ayrim jarayonlarning onlayn translyatsiyalari

joylashtirilishi mumkin (*xodimlar bilan suhbat o'tkazish va ularni sinovdan o'tkazish, komissiya yig'ilishlari va boshqalar*).

8-§. Ichki idoraviy hujjatlarni korrupsiyaga qarshi ekspertizasi

30. Ichki idoraviy xujjatlarni ularda korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etilishiga imkon yaratadigan korrupsiyaviy omillar kelib chiqishini oldini olish, aniqlash va istisno qilish maqsadida huquqiy ekspertizadan o'tkaziladi.

9-§. Xodimlarga maslahat berish

31. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha amaldagi qonun xujjatlari, mazkur Siyosat qoidalari yoki Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida ishlab chiqilgan boshqa chora-tadbirlar va tartib-taomillar bilan bog'liq bo'lgan har qanday savollar bo'yicha o'zlarining rahbarlari, Inspeksiya Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi mas'ul xodimlari hamda Inspeksiyaning ishonch telefoniga murojaat qilishlari mumkin.

5-bob. Korrupsiyaviy huquqbuzarliklar to'g'risida xabar berish

32. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari va boshqa shaxslar, agar ularda boshqa Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari xatti-harakatlarining qonuniyligi va (yoki) odob-axloqqa muvofiqligi to'g'risida shubha tug'lsa, korrupsiya va boshqa huquqbuzarlik holatlari sodir etilishiga gumon yoki sodir etilganligi faktlari bo'lsa, ular bu haqda Inspeksiyaning foydalanish mumkin bo'lgan aloqa kanallari orqali xabar berishlari mumkin.

33. Inspeksiya o'z vakolatlari va mavjud imkoniyatlari doirasida huquqbuzarlik to'g'risida ishonchli ma'lumot bergan shaxsning maxfiyligini ta'minlaydilar (*qonunchilikda nazarda tutilgan hollar bundan mustasno*).

34. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari o'z xodimlarining manfaatlarini himoya qiladilar va qasos olishga qaratilgan harakatlarga, shu jumladan ishdan bo'shatish, lavozimni pasaytirish, kamsitish, bosim o'tkazish, Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining boshqa xodimlarining shubhali harakatlari yoki ular tomonidan mazkur Siyosatning korrupsiyaga qarshi talablarini buzish ehtimoli haqida xabar bergan shaxslarni ta'qib qilinishiga yo'l qo'ymasligini kafolatlaydilar.

35. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar to'g'risidagi xabarlarni quyidagi aloqa kanallari orqali berish mumkin:

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari tomonidan o'rnatilgan ishonch telefon raqamlari;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining telegram tarmog'idagi kanallari;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining rasmiy veb-saytlarida joylashtirilgan shakllar;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining elektron pochta manzillari;

to'g'ridan-to'g'ri huquqni muhofaza qilish organlari.

36. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari aloqa kanallariga kelib tushgan barcha xabarlar O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari va Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari ichki hujjatlariga muvofiq mas'ul bo'linma yoki xodim tomonidan xolis tarzda va o'z vaqtida ko'rib chiqiladi.

37. Anonim yuborilgan xabarlarida qayd etilgan holatlar bo'yicha qonun hujjatlariga zid bo'lmagan dastlabki o'rganish amalga oshiriladi.

Qayd etilgan holatlar o'z tasdig'ini topgan taqdirda, korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha mas'ul xodim tashabbusi bilan xizmat tekshiruvi o'tkaziladi.

38. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari tomonidan korrupsiyaviy holat haqida qasddan yolg'on ma'lumot taqdim etilishi Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari odob-ahloq qoidalarining buzilishi deb baholanadi va ichki idoraviy hujjatlarga muvofiq tegishli intizomiy jazo chorasi qo'llaniladi.

39. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida korrupsiya faktlari to'g'risida vijdonan xabar bergan xodimlar, agar bu ma'lumotlar tasdiqlanadigan bo'lsa, belgilangan tartibda rag'batlantirilishi mumkin.

6-bob. Javobgarlik

40. Mazkur Siyosat talablari Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining barcha darajadagi rahbar va xodimlari uchun majburiy xarakterga ega bo'lib, ular mazkur Siyosat va O'zbekiston Respublikasining boshqa qonun hujjatlari talablariga rioya qilmagan, korrupsiyaviy holatlarga yo'l qo'ygan taqdirda, qonun hujjatlarida belgilangan tartibda javobgar bo'ladilar.

7-bob. Yakunlovchi qoidalar

41. Mazkur Siyosat quyidagi hollarda qayta ko'rib chiqilishi va unga tegishli qo'shimcha va o'zgartirishlar kiritilishi mumkin:

korrupsiyaga qarshi kurashish amaldagi siyosat va tartib-taomillarni qayta ko'rib chiqish zaruratini kelib chiqqanda;

korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi o'zgarganda;

tahlillar natijasida samarasiz nazorat va tartib-taomillar aniqlanganda va Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari faoliyatida korrupsiyani oldini olish va unga qarshi kurashishga qaratilgan chora-tadbirlarni takomillashtirishga zarurat tug'ilganda;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining tashkiliy tuzilmasi va (yoki) vazifalarning bajarish xususiyatlari va boshqalar o'zgarganda.