

O'zbekiston Respublikasi
Vazirlar Mahkamasi huzuridagi
Agrosanoat majmui ustidan nazorat
qilish inspeksiyasi boshlig'ining
2024-yil "16" - dekabrda
18-B-son buyrug'iga
5-ilovalar

**O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Agrosanoat majmui
ustidan nazorat qilish inspeksiyasi xodimlarining etika va korrupsiyaga qarshi
kurashish sohasida o'qitilishini tashkil qilish bo'yicha**

YO'RIQNOMA

1-bob. Umumiy qoidalar

1. Ushbu Yo'riqnoma Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Agrosanoat majmui ustidan nazorat qilish inspeksiyasi markaziy apparati (*keyingi o'rinlarda – Inspeksiya*), hududiy boshqarmalar, va Qishloq xo'jaligi mahsulotlari sifatini baholash markazi (*keyingi o'rinlarda – Tizim tashkilotlari*) xodimlarining etika va korrupsiyaga qarshi kurashish masalalari bo'yicha o'qitilishini tashkil qilish bo'yicha tavsiya va qo'llanmalarni belgilab beradi.

2. Ushbu Yo'riqnoma korrupsiyaviy harakatlarning oldini olish va ularni sodir qilishga xizmat qiladigan sabablarni bartaraf etish, xodimlarning huquqiy ongini oshirish va ularni O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining boshqa ichki hujjatlariga qat'iy rioya qilish ruhida tarbiyalashga qaratilgan.

3. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarini etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitish (keyingi matnlarda – O'qitish) dasturlari va materiallari O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va ushbu Yo'riqnomaga muvofiq ishlab chiqiladi.

2-bob. O'qitishning asosiy tamoyillari

4. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarini O'qitish quyidagi tamoyillarga asoslanadi:

xolislik va ilmiylik–etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi o'quv materiallarni tayyorlash uchun mas'ul shaxslar ularning O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablari, xalqaro standartlar hamda etika va korrupsiyaga qarshi kurashish nazariyasi va amaliyotiga doir ilmiy tadqiqotlar natijalariga muvofiqligini ta'minlaydi;

amaliy jihatdan qulaylik–Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarini O'qitish shakllari, usullari va materiallari amaliy ahamiyatga ega bo'lishi, real vaziyatlarga asoslanishi, shuningdek xodimlar tomonidan olingan bilimlarni tushunish darajasi va ularni aniq amaliy vazifalarni hal etishda qo'llash imkoniyatini nazorat qilinishini o'z ichiga olishi lozim;

ketma-ketlilik va tizimlilik–etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi o'quv materiallari, shuningdek Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarini

o'qitish tartibi izchil va tuzilmaviy-mantiqiy tizimni ifodalaydi. O'qitish umumiy tushunchalar va voqeliklardan juz'iyalariga, oddiydan murakkabga, boshlang'ichdan mukammalga va h.k o'tish asosida amalga oshiriladi;

hammaboplik–O'qitish Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarining joriy bilimlari va ko'nikmalarini hisobga olish, barcha xodimlari uchun tushunarli bo'lgan o'quv materiallarini shakllantirish;

differensialangan yondashuv–Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida korrupsiyaga qarshi o'qitish aniq funksiyalar va tartib-taomillardagi korrupsiyaviy xavf-xatar natijalarini hisobga oladi. Korrupsiyaviy xavf-xatarlarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlarni egallab turgan xodimlar korrupsiyaga qarshi qo'shimcha ravishda maxsus o'qitiladi;

o'qitish usullari va shakllarini doimiy ravishda takomillashtirish–Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari o'quv materiallarini ishlab chiqish, o'qitish, shuningdek xodimlar tomonidan bilimlar o'zlashtirilganini tekshirish vaqtida texnik va ilmiy taraqqiyotning innovatsion yutuqlaridan foydalanishga harakat qiladi.

3-bob. O'qitishning ustuvor vazifalari

5. O'qitish shakllari va usullarini aniqlashda, shuningdek etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi o'quv materiallarini shakllantirishda Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarini etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitish uchun mas'ul shaxslar quyidagi ustuvor vazifalarga tayanishi lozim:

korrupsiyaning mohiyati, uning jamiyat hayotining turli sohalari, Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining funksiya va tartib-taomillarida paydo bo'lish shakllari va o'ziga xos jihatlari, sabablari, ijtimoiy jihatdan xavfli va zararli oqibatlari to'g'risida umumiy tasavvurni shakllantirish;

O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi, Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining Korrupsiyaga qarshi kurash siyosati bilan belgilangan etika va korrupsiyaga qarshi xulq-atvorning ahloqiy qadriyatlari va boshqa ichki hujjatlariga qat'iy va so'zsiz rioya qilishga asoslangan xulq-atvor modelini shakllantirish;

Xodimlarni Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida amal qiluvchi korrupsiyaga qarshi kurash tamoyillari, talablari va tartib-taomillari bilan tanishtirish;

korrupsiyaviy xavf-xatarlarni kelib chiqishiga xizmat qiluvchi shart-sharoitlarni aniqlash va ularning oldini olish qobiliyatini shakllantirish, korrupsiyaviy xulq-atvor, Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining etik xulq-atvor qoidalari buzilishiga nisbatan toqatsizlikni namoyon etish.

4-bob. O'qitishni ishlab chiqish va o'tkazishga mas'ul shaxslar

6. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish tuzilmalari (*keyingi o'rinlarda – Kadrlar bo'linmasi*) xodimlarni O'qitish rejalarini tayyorlash, tegishli o'quv materiallarini ishlab chiqish, o'qitish, shuningdek o'qitishni monitoring va nazorat qilish uchun mas'uldir.

7. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining Komplayens nazorat va korrupsiyaga qarshi kurashish tuzilmalari (*keyingi o‘rinlarda – maxsus bo‘linma*) xodimlarni O‘qitish rejalarini tayyorlashda ishtirok etadi, korrupsiyaga qarshi kurash sohasidagi o‘quv materiallarini ishlab chiqadi, O‘qitish o‘tkazilishini muvofiqlashtiradi.

8. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining Kadrlar bo‘linmasi O‘qitish intizomi va unga doir axborotlar yig‘ilishini nazorat qiladi.

9. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari tegishli tajribaga ega xalqaro yoki mahalliy korxonalar bilan tuzilgan shartnomalar (Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida belgilangan tartibda) asosida o‘quv materiallarini tayyorlash hamda O‘qitishni amalga oshirish uchun uchinchi shaxslarni jalb qilishi mumkin.

5-bob. O‘qitish turlari va shakllari

10. O‘qitish quyidagi o‘quv dasturlarini ko‘zda tutishi lozim:

barcha xodimlar uchun korrupsiyaga qarshi umumiy o‘qitish;

barcha xodimlarni etik xulq-atvori qoidalari bo‘yicha umumiy o‘qitish;

korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko‘p moyil bo‘lgan lavozimlar uchun korrupsiyaga qarshi maxsus o‘qitish;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining amal qilishi va rivojlanishi uchun mas‘ul bo‘lgan xodimlar uchun korrupsiyaga qarshi maxsus o‘qitish.

11. Korrupsiyaga qarshi umumiy o‘qitish va etik xulq-atvor qoidalari bo‘yicha umumiy o‘qitish Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining barcha xodimlari uchun majburiy hisoblanadi.

12. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining barcha xodimlari uchun korrupsiyaga qarshi umumiy o‘qitish amaliy yo‘naltirilgan bo‘lishi va quyidagi yangi bilimlarga ega bo‘lish yoki mavjud bilimlarni takrorlash imkoniyatini yaratishi lozim:

O‘zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi qonunchiligi, Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining korrupsiyaga qarshi kurashish masalalari, jumladan o‘rnatilgan ta‘qiqlar, cheklovlar, huquq va majburiyatlar, xizmat xulq-atvoriga qo‘yilgan talablar, xodimlarning korrupsiyaviy harakatlari aniqlanganda harakatlar ketma-ketligiga doir ichki hujjatlarini bilish;

korrupsiyaga qarshi kurashish, manfaatlar to‘qnashuvi va korrupsiyaga qarshi boshqa talablar sohasidagi huquqni qo‘llash amaliyotiga doir bilimlar;

olingan bilimlarni qo‘llash ko‘nikmalari, jumladan Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining turli faoliyat sohalaridagi korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash qobiliyati, Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida o‘rnatilgan korrupsiyaga qarshi kurash choralari amaliyotda qo‘llay bilish.

Korrupsiyaga qarshi umumiy o‘qitish materiallariga kiritish uchun mazkur Yo‘riqnomaga 1-ilovada keltirilgan mavzulardan foydalanish tavsiya etiladi.

13. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarining etika xulq-atvor qoidalarini bo'yicha umumiy o'qitish qabul qilingan etika tamoyillari va qoidalariga doir yangi bilimlarga ega bo'lish yoki bor bilimlar takrorlanishini ta'minlashi lozim.

14. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari umumiy korrupsiyaga qarshi o'qitish va etika xulq-atvor qoidalarini natijalari bo'yicha o'rganilgan material qanchalik o'zlashtirilgani va tushunilganligi hamda olingan bilim va ko'nikmalarni amaliyotda qo'llash imkoniyatini tekshirishga qaratilgan test sinovlari topshirishi lozim.

15. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari savollarning kamida 80 foiziga to'g'ri javob bergan taqdirda korrupsiyaga qarshi umumiy o'qitish va etika xulq-atvor qoidalarini muvaffaqiyatli o'zlashtirgan hisoblanadi. Agar xodim savollarning 80 foizidan kamiga to'g'ri javob bergan bo'lsa, u takroriy test sinovlarini test topshirgan kundan boshlab 5 ish kuni ichida qayta topshirishi lozim.

16. Korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar uchun maxsus korrupsiyaga qarshi o'qitish korrupsiyaga qarshi umumiy o'qitishdan mustaqil (qo'shimcha) ravishda o'tkaziladi.

17. Korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar uchun korrupsiyaga qarshi maxsus o'qitish quyidagilar to'g'risidagi ma'lumotni o'z ichiga olishi lozim:

korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan aniq funktsiya va tartib-taomillardagi korrupsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash va minimallashtirish usullari;

korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan aniq funktsiya va tartib-taomillardagi korrupsiyaning namoyon bo'lish shakllari va turlari;

uchinchi shaxslar bilan o'zaro aloqa qilishda korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan aniq funktsiya va tartib-taomillarga xos bo'lgan korrupsiyaga qarshi talablar;

korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan aniq funktsiyalarni amalga oshirishda qo'llaniladigan qo'shimcha talab va tartib-taomillarni o'z ichiga oluvchi ichki hujjatlar.

18. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining amal qilishi va rivojlanishi uchun mas'ul xodimlarni korrupsiyaga qarshi maxsus o'qitish yiliga kamida bir marta malaka oshirish shaklida (an'anaviy yoki masofaviy tarzda o'tkaziladigan seminar, trening va boshqalar) korrupsiyaga qarshi kurash sohasidagi ekspertlarni jalb qilish, shuningdek bunday o'qitishlarga ixtisoslashgan vakolatli uchinchi shaxslar tomonidan tashkil etiladigan treninglarda ishtirok etish orqali o'tkaziladi.

19. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining amal qilishi va rivojlanishi uchun mas'ul xodimlarni korrupsiyaga qarshi maxsus o'qitish O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha qonunchiligidagi o'zgarishlar, korrupsiyaga qarshi tizimlarni shakllantirish va davlat

organlarida korrupsiyaning oldini olish tadbirlarini amalga oshirish borasidagi ilg'or xalqaro metodikalarni o'rganishni o'z ichiga olishi lozim.

20. Ushbu Yo'riqnomaning 18 bandida ko'rsatib o'tilgan malaka oshirish va treninglardan o'tish yiliga kamida 5 (besh) soatni o'z ichiga olishi lozim.

6-bob. O'qitish muddatlari va davriyligi

21. O'qitish O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining ichki hujjatlarida ko'zda tutilgan majburiy malaka oshirish doirasida o'qitish, uchinchi shaxslar bilan qo'shma konferensiyalar, yig'ilishlar, simpoziumlar o'tkazilishidan qat'iy nazar amalga oshiriladi.

22. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari etika va korrupsiyaga qarshi kurash sohasida yiliga kamida bir marta o'qitiladi.

23. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlari quyidagi hollarda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha yiliga bir martadan ko'p o'qitiladi:

xodim korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimni egallab turgan bo'lsa;

lavozimga tayinlanganda va rotatsiya qilinganda, agar shaxsning yangi lavozimi korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar ro'yxatiga kirs;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida korrupsiyaviy harakatlar bilan bog'liq holatlar aniqlanganda yoki amalga oshirilayotgan funktsiya/tartib-taomilning korrupsiyaviy xavf-xatar darajasi ortganda;

Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari rahbari qaroriga muvofiq.

24. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlariga ishga qabul qilingan yoki yangi lavozimga o'tkazilgan xodimlar ishga kirgan yoki yangi lavozimga o'tgan vaqtdan boshlab 30 kun ichida korrupsiyaga qarshi va etika xulq-atvori qoidalarini bo'yicha umumiy o'qitilishi shart.

O'quv sanasini belgilashda etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitishning tasdiqlangan yillik jadvali, guruhda bo'sh o'rinlar borligi (kunduzgi o'quv shakli uchun) va mazkur bobning 21-22 bandlarida ko'zda tutilgan o'qitish muddatlari va davriyligiga amal qilish zarurati hisobga olinadi.

Keyingi korrupsiyaga qarshi umumiy o'qitish va etika xulq-atvor qoidalarini bo'yicha umumiy o'qitish barcha xodimlar uchun Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining Kadrlar bo'linmasi tomonidan yiliga bir martadan kam bo'lmagan davriylikda belgilanadi.

25. Xodim korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimni egallab turgani bilan bog'liq holatlarda yoki xodim shunday lavozimga tayinlanganda maxsus korrupsiyaga qarshi o'qitish etika va korrupsiyaga qarshi kurash sohasida o'qitishning yillik jadvalida belgilangan muddatlarda amalga oshiriladi.

26. Kadrlar bo'linmasi har yili O'qitish jadvalini tuzadi va I-chorak yakunigacha uni Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari rahbariga tasdiqlash uchun taqdim etadi.

O'qitish jadvalini tuzishda xodimlar tomonidan oldingi o'qitish muddatlari hisobga olinadi.

O'qitish jadvalida albatta o'qitish kursi nomi, sanasi, shuningdek o'qitish tayinlangan lavozimlar ko'rsatiladi.

Tasdiqlangan jadvalga muvofiq Kadrlar bo'linmasining mas'ul xodimlari o'qitish boshlanishidan 10 ish kun oldin xodimlarni xabardor qiladi. Belgilangan muddatda o'qish imkoniyati bo'lmasa (kunduzgi o'quv shakli uchun, masalan yuqori mavsumiy yuklama, kasallik varaqasi, rejalashtirilgan ta'til singari asosli sabablar), xodim o'qish boshlanishidan 5 (besh) ish kunidan kechiktirmay o'qishni boshqa sanaga ko'chirish maqsadida Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining Kadrlar bo'linmasini ogohlantirib qo'yishi lozim.

7-bob. O'qitish intizomini nazorat qilish va hujjatlarni saqlash

27. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining Kadrlar bo'linmasi xodimlarning etika va korrupsiyaga qarshi kurash sohasida o'qitilishiga doir ma'lumotlarni jamlab boradi va ularni har chorakda maxsus bo'linmaga taqdim etib boradi.

Maxsus bo'linma jamlangan ma'lumotlarni tahlil qiladi (jumladan, o'quv intizomi, xodimlar uchun qiyinchilik tug'dirayotgan mavzular va test savollari) va tahlil natijalarini korrupsiyaga qarshi tizimning amal qilishi va rivojlanishi masalalari bo'yicha doimiy hisobotlarga kiritilishini, shuningdek o'quv materiallari korrektirovka qilinishini (zarurat tug'ilganda) ta'minlaydi.

28. Xodim unga tayinlangan o'quv yoki uning natijalari bo'yicha test sinovlarini belgilangan muddatlarda o'tmasa, Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari rahbari xodimning rahbarini unga nisbatan tegishli qaror qabul qilish maqsadida ogohlantiradi.

29. O'qitish jadvali, yo'qlama varaqalari, test natijalari, xodim o'qiganligini tasdiqlovchi boshqa hujjatlar Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining Xodimlar bo'linmasida saqlanadi.

8-bob. Yakuniy qoidalar

30. Ushbu Yo'riqnoma O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining ichki hujjatlaridagi o'zgarishlar kiritilganda, korrupsiyaga qarshi o'qitishni tashkil etish sohasidagi ilg'or xalqaro amaliyot o'zgargan taqdirda qayta ko'rib chiqiladi. Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining Maxsus bo'linmasi mazkur Yo'riqnomaga o'zgartirish kiritish uchun mas'ul hisoblanadi.

31. Tashkilot xodimi egallab turgan lavozimi, ish staji, mavqei va boshqa omillardan qat'iy nazar mazkur Yo'riqnomaning tamoyillari va talablariga rioya qilish uchun shaxsan javobgar hisoblanadi.

O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi
huzuridagi Agrosanoat majmui ustidan nazorat
qilish inspeksiyasi markaziy apparati, hududiy
bo‘linmalari, tizim tashkilotlari va muassasalari
xodimlarining etika va korrupsiyaga qarshi
kurashish sohasida o‘qitilishini tashkil qilish
bo‘yicha
Yo‘riqnomaga 1–ilova

**Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari xodimlarini korrupsiyaga qarshi
kurashish bo‘yicha umumiy o‘qitishning
TAXMINIY MAVZULARI**

Mavzu	Komponentlar
Korrupsiyaning tabiati	Korrupsiya tushunchasi, uning shakllari va sabablari; Korrupsiyaning ijtimoiy-huquqiy hodisa sifatidagi mazmuni; Jamiyatda korrupsiyaga munosabat.
Korrupsiyaga qarshi kurashishning huquqiy asoslari	Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi qonunchilik; Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida korrupsiyaga qarshi kurashishga doir ichki hujjatlar; Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha xalqaro amaliyot.
Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida korrupsiyaga qarshi kurashish usullari	Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlaridagi korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi elementlari, shuningdek muhim chora-tadbirlar sharhi; Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlaridagi manfaatlar to‘qnashuvining oldini olish, aniqlash va tartibga solish; Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarining korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati; Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi xodimlar va tarkibiy bo‘linmalarning majburiyat va vakolatlari; Ma‘muriy tartib-taomillar va reglamentlardan foydalanish. Ma‘muriy to‘siq va byurokratizmni bartaraf etish; Korrupsiyaviy harakatlar/ularni sodir etish xavfi yuzaga kelgan vaqtdagi harakatlar; Korrupsiyaviy harakatlar to‘g‘risida xabar berish (xabarlarni uzatish kanallari, xabarlar mazmuniga doir Yo‘riqnoma, xabarlarni ko‘rib chiqish tamoyillari).
Korrupsiyaviy xavf-xatarlar va tipik	Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlarida xavf-xatarlar va korrupsiyaviy harakatlarning asosiy turlari;

Mavzu	Komponentlar
korruptsiyaviy harakatlar	Nazorat-ruxsat berish funksiyalari va tartib-taomillari doirasidagi korruptsiyaviy xavf-xatarlar; Sovg‘alar va ishbilarmonlik mehmondo‘stligi belgilari berish/olishdagi korruptsiyaviy xavf-xatarlar; Fuqarolar, kontragentlar va uchinchi shaxslar bilan o‘zaro aloqalar bilan bog‘liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar; Xodimlarni Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlariga tanlab olish va ishga qabul qilishdagi korruptsiyaviy xavf-xatarlar; Xaridlarni amalga oshirish bilan bog‘liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar; Turli xizmat turlari, funksiyalar uchun litsenziya berish, shuningdek litsenziya bitimlari talablari va shartlarini bajarish ustidan nazorat bilan bog‘liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar; Binolarni ijaraga berish bilan bog‘liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar; O‘zaro hamkorlik va tasarrufiy Tizim tashkilotlari faoliyatini muvofiqlashtirish bilan bog‘liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar; Tanlovlar bilan bog‘liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar; Turli hujjat turlari ekspertizasini o‘tkazish, shuningdek ular ijrosini nazorat qilish bilan bog‘liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar; Davlat nazoratini amalga oshirish bilan bog‘liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar; Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari faoliyatidagi boshqa xavf-xatarlar.
Korruptsiyaviy harakatlar uchun javobgarlik	Korruptsiyaviy harakatlar uchun intizomiy javobgarlik; Korruptsiyaviy xarakatlar uchun jinoiy javobgarlik; O‘zbekiston Respublikasining korruptsiyaviy harakatlarga doir ishlari bo‘yicha sud amaliyoti sharhi.
Korruptsiyaga qarshi kurashishda fuqarolik jamiyati roli	Jamoatchilik nazorati korruptsiyaga qarshi kurashish vositasi sifatida; Fuqarolarning huquqiy madaniyatini oshirish; Korruptsiyaga qarshi jamoatchilik fikri va xulq-atvorini shakllantirish; Fuqarolik jamiyati institutlarining Inspeksiya va (yoki) Tizim tashkilotlari bilan o‘zaro hamkorligi.